

# Bilan de compétences #Starter

BP03

**Arpège**  
l'envie d'évoluer

formation CONSEIL  
mobilité RH  
management métiers  
HABITAT Mutualité  
santé relation client

Durée : 16 heures

Individuel



Public :

Tout public

Prérequis :

Aucun



## Objectifs de l'accompagnement

- 1 Valider un projet professionnel ou des pistes envisagées
- 2 Identifier ses domaines de compétences et d'expertise
- 3 Approfondir sa connaissance de soi
- 4 Envisager des perspectives d'évolution ou de changement
- 5 Construire un plan d'action personnalisé intégrant le cas échéant un plan de formation
- 6 Retrouver un nouvel élan



## Programme

Le bilan de compétences sera adapté précisément à votre profil, vos disponibilités et vos besoins en termes d'organisation, de rythme de travail et de contenu.

Notre accompagnement est réalisable en face à face ou à distance par visioconférence, en fonction de vos besoins.

Pour enclencher le changement, nous vous proposons :

### 1 – En phase Préliminaire

- Etudier votre situation, identifier vos besoins, vos souhaits, vos objectifs
- Présenter la démarche Bilan de Compétences, les outils et la méthodologie
- Proposer une prestation adaptée à vos besoins

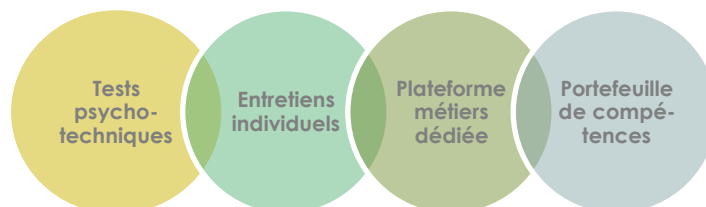
### 2 – En phase d'investigation

- Analyser votre parcours personnel et professionnel
- Identifier vos compétences et aptitudes
- Mettre en évidence vos atouts et points de progrès
- Etudier vos intérêts, valeurs et motivations
- Valider vos projets et pistes professionnelles
- Confronter ces projets au marché du travail

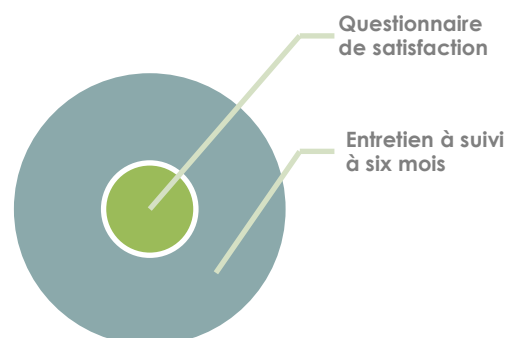
### 3 – En phase de conclusion

- Elaborer un plan d'action adapté
- Restituer un document de synthèse reprenant les différentes étapes du plan d'actions

## Pédagogie



## Evaluation



Les programmes de formation peuvent être adaptés aux besoins & aux spécificités de chaque client.

Qualification des Services OPQF

Dd

