Conduire le changement

RH26

Arpège
l'envie d'évoluer

formation CONSEIL mobilité RH management métiers HABITAT Mutualité santé relation client

Durée : 1 jour | **10 participants max**

Public
Membres du comité de direction, directeurs de services

Prérequis
Expérience confirmée en management

Objectifs de la formation

1. S'approprier la stratégie de l'entreprise et les enjeux du changement.
2. Identifier le cadre d uchangement et les dimensions organisationnelles et humaines.
3. Faire adhérer au projet et créer une dynamique du changement.

Programme de formation

1-Bâtir une démarche de changement

- Mixer les logiques de changement : directive ou participative ? Les alterner en fonction des enjeux et des moments
- Se doter des bonnes instances : créer un comité de pilotage, un groupe projet
- Impliquer la ligne managériale dans le changement : changer eux-mêmes et accompagner les collaborateurs dans le changement

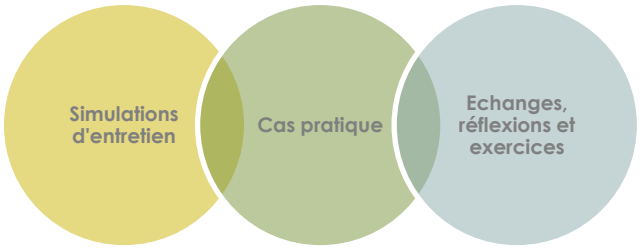
2- Donner du sens au changement

- Définir une vision : elle donne le sens (direction), la formaliser
- Faire prendre conscience de l'intérêt du changement : nécessité, intérêt, opportunité
- Mettre en place un dispositif de communication : les messages à faire passer, les cibles, les supports

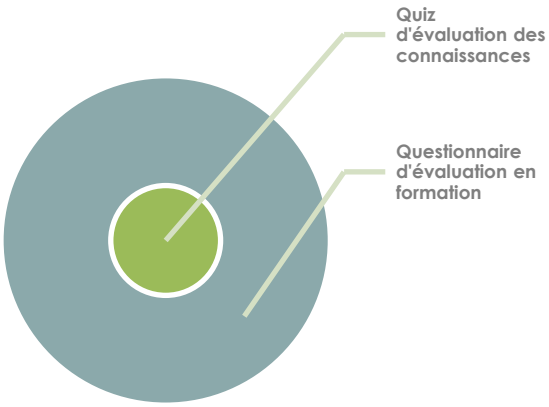
3- Piloter le changement

- Créer une dynamique du changement : amorcer le changement, l'entretenir
- Intégrer les outils d'analyse du changement et d'évaluation de leurs impacts sur : L'organisation, les relations humaines, les compétences et la performance

Pédagogie



Evaluation



Les programmes de formation peuvent être adaptés aux besoins & aux spécificités de chaque client.