

# Mettre en œuvre une démarche GPEC

RH01

Durée : 2 jours

10 participants max

**Public**  
Dirigeants, DRH, RRH

**Prérequis**  
Connaître les fondamentaux de la gestion des ressources humaines

## Objectifs de la formation

- 1 Comprendre les fondements de la GPEC.
- 2 Connaître les obligations juridiques en termes de GPEC.
- 3 Définir sa politique GPEC en fonction de sa stratégie d'entreprise.
- 4 Maîtriser les principaux outils utilisables en GPEC.



## Programme de formation

### 1-Contexte / environnement

- Pourquoi entamer une démarche GPEC ?
- Les obligations en matière de GPEC
- Analyser le contexte de l'entreprise

### 2- Stratégie

- L'application des accords
- Responsabilité sociétale
- Responsabilité sociétale

### 3- Métiers

- Différence entre métier / emploi / poste
- Les différents contextes de métiers
- Les référentiels métiers / emplois / compétences

### 4- Publics

- Gérer la diversité
- Jeunes de moins de 26 ans
- Seniors
- Répartition hommes / femmes
- Travailleurs handicapés
- Autres publics spécifiques

### 5- Carrières

- L'intégration dans l'entreprise
- L'évolution du salaire
- La qualité de vie au travail
- Les contrats courts
- La transmission de savoir

### 6- Mobilités

- Les différentes mobilités existantes
- La période de mobilité volontaire sécurisée
- L'accord de mobilité

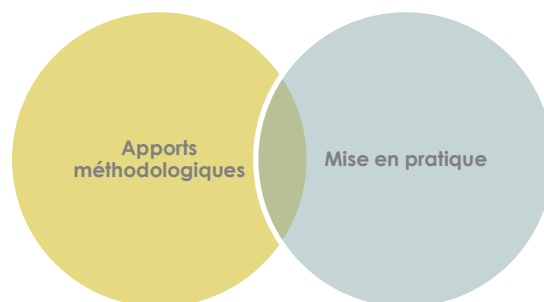
### 7- Compétences clés

- Compétences liées aux formations obligatoires
- Adaptation au poste de travail
- Maintien et évolution dans l'emploi
- Développement des compétences

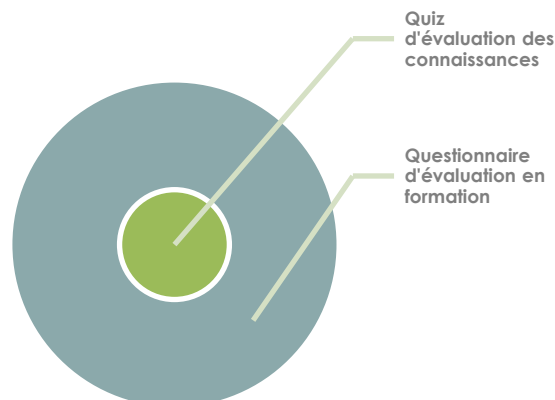
### 8- Outils d'accompagnement à la GPEC

- Les 3 modes d'accès à la formation professionnelle
- Les outils au service de la sécurisation des parcours
- Les financements possibles

## Pédagogie



## Evaluation



Les programmes de formation peuvent être adaptés aux besoins & aux spécificités de chaque client.