

# Manager à distance

Acquérir les compétences managériales indispensables pour mener des équipes vers l'obtention de résultats dans des environnements multi-sites.

## Les objectifs prioritaires

- Etablir un constat de ses pratiques actuelles et des changements de conduite à opérer pour manager une équipe à distance.
- Définir un plan d'action et les ressources nécessaires pour pérenniser l'organisation.
- Prendre la mesure des changements à mener en matière de management, d'animation et de pilotage.

## Les outils pédagogiques

Mise en situation de cas - gestion des tensions, installation de relais, animation du réseau, ... avec partage des pratiques.

Apports de méthodes, de fiches types et d'outils simples et concrets pour manager à distance.

Analyse des pratiques et Contrat Individuel de Progrès échelonné avec objectifs et moyens.

## Durée de référence

(hors personnalisation)

2 jours

## Notre approche pédagogique

### 1 Définir les caractéristiques du management à distance

- Appréhender le management des équipes à distance
- Comprendre les bases du management à distance

### 2 Utiliser les clés de réussite du management à distance

- Rester informé sur les personnes et les actions
- Stimuler les équipes à distance
- Organiser le travail à distance
- Renforcer l'autonomie des collaborateurs et la mise en place de relais

### 3 S'entraîner à mieux communiquer

- Choisir les outils adaptés : communication synchrone et asynchrone
- Développer l'autonomie de ses collaborateurs à distance
- Prendre en compte le positionnement des acteurs locaux

### 4 Manager à distance - les cas difficiles

- Gérer les crises et les imprévus
- Mener une réunion web conférence ou au téléphone
- Gérer les cas difficiles en réunion à distance

## Nos consultants :

Les intervenants que nous mobilisons pour votre projet justifient d'un parcours en entreprise et d'une connaissance opérationnelle des problématiques qui sont les vôtres.

## Notre méthodologie INTRA :

**Sur-mesure :** nos formations intra-entreprises s'entendent comme la personnalisation des socles pédagogiques présentés par nos fiches-programmes.

**Synergie créativité pédagogique - expertise métier :** nous concevons notre métier comme la combinaison entre expertise et créativité pédagogique. Notre organisation en mode projet entre les consultants et le bureau d'ingénierie vous garantit une approche différente, l'utilisation des outils pédagogiques les plus pertinents (vidéos, serious games, e-learning, etc.) et ce, en phase avec vos exigences «temps - budget».

**Etre évalué selon vos critères :** il nous semble légitime d'être évalué selon vos critères. Cette évaluation commence par l'identification de vos critères opérationnels attendus au terme de la formation. ARPEGE vous propose une solution en ligne d'évaluation des formations.